

하남시 개방형직위(일자리 창출 전략 추진단장) 채용시험 시행계획 공고

하남시 개방형직위(일자리 창출 전략 추진단장) 채용시험 시행계획을 다음과 같이 공고하오니 참신하고 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2017년 6월 23일

하남시인사위원회위원장

채용근거

- ❖ 지방공무원법 제29조의4(개방형직위)
- ❖ 지방자치단체의 개방형직위 및 공모직위의 운영 등에 관한 규정
- ❖ 지방공무원 보수규정
- ❖ 자치단체의 개방형직위 및 공모직위 운영지침(행정자치부 예규)

채용분야 및 선발인원

채용예정 직 위	채용직급	채용 인원	채용 기간	주요 담당업무
일자리창출 전략 추진 단 장	지방행정사무관 또는 일반임기제 (개방형 5호)	1명	2년	<ul style="list-style-type: none"> ○ 일자리 창출 전략추진단 업무 총괄 ○ 일자리 전략 기획 ○ 기술전략 산업유치로 하남형 일자리 창출 기획·운영 ○ 노동시장 분석 및 일자리 지원 기획

※ 근무실적에 따라 5년을 넘지 않는 범위 내에서 채용기간을 연장 할 수 있음.

임용신분

- ❖ 임용 당시 경력직공무원으로 전보·승진·전직 등을 통해 임용이 가능한 경우에는 경력직공무원으로 임용
- ❖ 민간인의 경우는 채용계약을 통해 해당 직위에 임기제공무원으로 임용되고, 임기(계약기간)동안 지방공무원법 및 지방공무원 임용령에 의한 임기제공무원으로 신분 유지

응시자격 요건

❖ 공통요건 [적용기준일 : 최종시험(면접)시행 예정일]

- 응시결격사유 등 : 「지방공무원법」 제31조의 결격사유에 해당하거나, 「지방공무원임용령」 제65조(부정행위자등에 대한 조치), 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 및 기타 관계법령 등에 의하여 응시자격이 정지된 자는 응시할 수 없음.
- 성별 및 연령은 제한 없음(남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자)
- 거주지 제한 : 없음

▶ 「지방공무원법」 제31조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인

※ 개정된 민법 시행(2013.7.1.)에 따라 기존 금치산자 또는 한정치산자도 2018년 6월 30일까지는 결격사유에 해당됩니다.

2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람

3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람

4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람

5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람

6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람

6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

6의3. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람

8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

❖ 자격요건

임 용(채용) 자 격 요 건	
필수 요건	① 학력제한 : 없음 ② 필수 자격증 : 없음 ③ 기타 필수요건 : 없음
경력 요건	학력 기 준 ○ 석사학위 소지자 - 공무원 또는 민간 근무·연구경력 5년 이상인 자로 관련분야 근무·연구경력 1년 이상인 자 ○ 박사학위 소지자 - 공무원 또는 민간 근무·연구경력 2년 이상인 자로 관련분야 근무·연구경력 1년 이상인 자
	자격증 기 준 ○ 공무원 또는 민간 근무·연구경력 2년 이상인 자로 5급 경력경쟁 임용 자격증 소지 후 관련분야 근무·연구경력 1년 이상인 자
	공무원 경 력 기 준 ○ 관련분야에서 1년 이상 근무한 자로 5급 또는 이에 상응하는 공무원으로 근무한 경력이 있는 자 ○ 관련분야에서 3년 이상 근무한 자로 6급 또는 이에 상응하는 공무원으로 근무한 경력이 있는 자
	민 간 경 력 기 준 ○ 관련분야에서 1년 이상 근무·연구한 자로 법인 또는 비영리민간 단체 지원법의 지원을 받는 단체에서 임용예정직위에 상응하는 부서 단위 책임자 이상으로 근무한 경력이 있는 자
실적요건	○ 관련분야에서 국내외 유명기관으로부터 수상한 경력이 있거나, 탁월한 실적이 있는 자
※ 관련분야 ○ 일자리 또는 기업 경영감사관련 근무 또는 연구경력	

※ 임용자격요건 중 경력 또는 실적요건은 기준구분에 관계없이 요건 중 하나만 충족하면 응시자격이 있음.

☒ 시험시행 및 시험방법

❖ 시험시행 일정

공고기간	원서접수기간	구 분	시험장소 공 고	시험(심사)일자	합격자 발표
2017. 6.23.(금) ~ 2017. 7. 2.(일)	2017. 7. 3.(월) ~ 2017. 7. 7.(금)	제1차시험 (서류전형)	-	2017. 7.10.(월)	2017. 7.17.(월) (홈페이지 공고)
		제2차시험 (면접시험)	추후별도 공 지	2017. 7.21.(금) (14:00)	2017. 7.26.(수) (공고 및 개별통보)

※ 본 시험 일정은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 별도 공지 합니다.

※ 공고 : 하남시 홈페이지(<http://www.hanam.go.kr>) 채용공고란

❖ 시험방법

○ 제1차 시험 : 형식요건 심사(서류전형)

- 선발시험위원회에서 응시자의 제출서류에 의하여 임용자격요건을 심사

※ 응시인원이 선방예정인원의 8배수 이상일 때에는 임용예정 직위의 직무에 적합한 기준에 따라 선방예정인원의 7배수 이상을 서류전형 합격자로 결정할 수 있음

○ 제2차 시험 : 적격성 심사(면접시험)

- 제1차 시험(서류전형) 합격자를 대상으로 선발시험위원회에서 적격성 심사

- 각 위원이 당해 직무수행에 필요한 직무수행요건(능력요건)을 검정

※ 직무수행요건(능력요건) : 전문가적 능력, 전략적 리더십, 변화관리 능력, 조직관리 능력, 의사전달 및 협상 능력

☒ 응시원서 교부 및 접수

❖ 교부 및 접수처 : 하남시청 자치행정과(본관 2층)

❖ 접수방법 : 근무시간(09:00 ~ 18:00)내 방문접수

(대리접수는 가능하나 우편, 팩스 및 인터넷 접수는 받지 않음)

☒ 제출서류

❖ 응시원서 1부 (공고문에 첨부된 소정양식) ⇒ 별지 제1호 서식

○ 반명함판 사진 3매(3.5× 4.5cm) : 최근 6개월 이내에 촬영한 동일 원판

○ 응시수수료(하남시 수입증지, 시청 민원동 종합민원과)

- 5급 : 10,000원

- ❖ 이력서(사진부착) 1통(공고문에 첨부된 소정양식) ⇒ 별지 제2호 서식
 - 이력서 기재내용 관련 증빙자료
- ❖ 자격요건 검증을 위한 동의서(공고문에 첨부된 소정양식, 해당자에 한함) ⇒ 별지 제3호 서식
- ❖ 경력증명서(근무처별 원본) 각 1통
 - 근무부서·직책·담당업무를 구체적으로 기재하고 발행처의 관인 또는 직인과 발급 확인자의 서명(연락처 포함)이 있어야 함.
 - 시간제 근무 경력일 경우 반드시 일단위, 주단위 근무시간 기재
- ❖ 자기소개서 ⇒ 별지 제4호 서식
(공고문에 첨부된 소정양식 A4용지 2매 내외 작성 - 경력 중심으로 기재)
- ❖ 채용예정 직무분야 연구실적 목록, 외국어능력, 관련 자격증 사본 등 (해당자에 한함)
- ❖ 최종학교 졸업증명서 1부
- ❖ 주민등록초본 1통(남자의 경우 병역사항이 기재된 것)
- ❖ 프리랜서, 자원봉사, 시민단체활동 등 근무기간과 시간이 불분명한 경우 반드시 보수내역 또는 주당 근무시간 등 입증자료를 반드시 제출 (미제출시 불인정)
- ※ 모든 서류는 공고일 이후 발행본, 원본에 한하며, 공고일 이전의 서류인 경우 법에서 정한 유효기간(증명서에 유효기간이 기재된 것만 인정) 내 서류여야 함. 특히, 외국어로 된 증명자료(학력, 경력증명서 등)의 경우 반드시 한글 번역본을 공증하여 제출하여야 하며, 응시희망자는 자격요건이 적합한지를 철저히 검토한 후 접수하여 주시기 바랍니다.

보수 수준

- ❖ 경력직 공무원 : 공무원 보수 관련 규정이 정하는 바에 의함
- ❖ 일반임기제 공무원 : 직급별 연봉하한액(지방공무원 보수규정 별표 13)을 원칙으로 하되, 채용예정자의 능력, 자격, 경력 등을 고려하여 결정

임용직급	상한액	하한액
지방행정사무관 또는 일반임기제 (개방형 5호)	75,862천원	43,118천원

※ 연봉외 수당 별도지급 : 「지방공무원 수당 규정」에 의함.
(직급보조비, 정액급식비, 초과근무수당, 가족수당, 자녀학비보조수당 등)

기타 유의사항

- ❖ 복무는 「지방공무원 복무조례」, 「지방공무원 인사분야 통합지침」, 「하남시지방공무원 복무조례」에 의합니다.
- ❖ 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 신원조사 및 채용신체검사, 학위검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- ❖ 응시서류상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능 등으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.
- ❖ 근무 경력 중 시간제 근무의 경우에는 근무시간에 비례하여 경력의 일부를 인정
예) 계약직으로 4년간 주 20시간 시간제 근무 : 2년 인정
- ❖ 제출된 서류는 일체 반환하지 아니하며, 제출서류의 내용이 허위로 판명된 경우에는 합격 후에도 이를 취소할 수 있습니다.
- ❖ 응시원서 접수결과 응시자가 없는 경우, 내부 응시자만 있는 경우, 심사결과 적격자가 없는 경우, 응시자가 1인일 경우에는 재공고 합니다.
- ❖ 자세한 사항은 아래의 연락처로 문의바랍니다.
 - 채용절차 관련 문의 : 자치행정과 시정팀 (031-790-5498)
 - 담당직무 관련 문의 : 기업지원과 기업지원팀(031-790-5578)