

광주시인사위원회 공고 제2017-16호

광주시 개방형직위(감사담당관) 임용시험 공고

「광주시 개방형직위(감사담당관) 임용시험」 계획을 다음과 같이 공고하니 전문지식과 경력을 갖춘 유능한 인재들의 많은 응시를 바랍니다.

2017년 5월 8일

광주시인사위원회위원장

1. 임용예정 직위(직급)·인원·기간·주요업무

임용예정 직 위	임용직급	인원	임용 기간	주요업무
감사담당관	지방행정사무관, 지방시설사무관 또는 일반임기제 지방행정사무관 <개방형 5호>	1명	2년	<ul style="list-style-type: none"> · 자체감사 계획 수립 및 시행 · 진정 및 비위사항의 조사·처리 및 공직자 재산등록 · 사전심사청구제도 운영 및 고충민원 처리 · 청렴 및 부패방지 시책 추진 · 일상감사 및 계약심사 관련 사항 · 공직기강 확립 및 공무원 행동강령 운영 · 그 밖에 감사 및 조사관련 사항 등

※ 근무실적에 따라 총 5년 범위 내에서 채용기간을 연장할 수 있음

2. 법령근거

- 「지방공무원법」 제27조의4(개방형직위)
- 「공공감사에 관한 법률」 및 같은 법 시행령
- 「지방자치단체의 개방형직위 및 공모직위의 운영 등에 관한 규정」(대통령령)
- 「지방공무원 보수규정」(대통령령)
- 「자치단체의 개방형직위 및 공모직위 운영지침」(행정자치부 예규)

3. 임용신분

- 임용 당시 경력직공무원으로 전보·승진·전직 등을 통해 임용이 가능한 경우에는 경력직공무원으로 임용
- 민간인의 경우는 채용계약을 통해 해당 직위에 임기제공무원으로 임용되고, 임기(계약기간)동안 지방공무원법 및 지방공무원 임용령에 의한 임기제공무원으로 신분 유지

4. 응시자격

- 공통요건
 - 「지방공무원법」 제31조 및 「공공감사에 관한 법률」 제15조의 결격사유에 해당하지 않고, 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 않은 자
 - 주소지·성별·연령은 제한 없음(단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자)

< 지방공무원법 제31조(결격사유) >

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공무원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인

※ 개정된 민법(2013. 7. 1. 시행)에 따라 기존 금치산자 또는 한정치산자도 2018. 6. 30.까지는 결격사유에 해당됨

2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람

3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람

4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람

5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람

6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람

6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

- 6의3. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

< 공공감사에 관한 법률 제15조(결격사유) >

1. 감사기구의 장을 임용하려는 중앙행정기관 및 지방자치단체의 주요 업무와 밀접한 관련이 있는 법인 또는 단체의 임직원으로 근무하다가 퇴직한 후 2년이 지나지 아니한 사람
2. 정직 이상의 징계 또는 문책(제4호에 따른 징계 또는 문책은 제외한다)을 받은 날부터 3년 (파면 또는 문책에 따른 퇴직의 경우에는 5년으로 한다)이 지나지 아니한 사람
3. 정직 미만의 징계 또는 문책(제4호에 따른 징계 또는 문책은 제외한다)을 받은 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
4. 「형법」 제129조부터 제133조까지, 제355조 및 제356조에 해당하는 행위로 징계, 문책 또는 벌금 이상의 형벌을 받은 사람

< 공공감사에 관한 법률 시행령 제8조(업무 관련성의 범위) >

주요 업무와 밀접한 관련성의 범위는 감사기구의 장으로 임용되려는 사람이 근무했던 법인 또는 단체를 퇴직하기 전 2년 이내에 수행한 업무가 임용되려는 중앙행정기관 또는 지방자치단체가 수행하는 다음 각 호의 업무와 직접 관련되는 경우를 말한다.

1. 직접적으로 또는 간접적으로 보조금·장려금·조성금 등의 재정보조를 제공하는 업무
2. 인가·허가·면허·특허·승인 등의 업무
3. 생산방식·규격·경리 등에 대한 검사 등의 업무
4. 조세의 조사, 부과 및 징수 업무
5. 공사·용역·물품구매 계약 등의 업무
6. 법령에 근거하여 직접 감독을 하는 업무

- 응시자격 요건(공공감사에 관한 법률 제11조, 같은 법 시행령 제6조)
- 다음 응시자격요건 각 호 중 1개 이상의 요건을 갖출 경우 응시 가능

자 격 요 건
1. 중앙행정기관 또는 지방자치단체에서 감사·수사·법무, 예산·회계, 조사·기획·평가 등의 업무(이하 “감사 관련 업무”라 한다)를 3년 이상 담당한 사람으로서 5급 이상 또는 이에 상당하는 공무원으로 근무한 경력이 있는 사람
2. 판사, 검사, 변호사 또는 공인회계사로서 3년 이상 근무한 경력이 있는 사람
3. 「고등교육법」 제2조제1호부터 제5호까지의 규정에 따른 학교에서 감사 관련 업무와 직접 관련이 있는 분야에서 조교수 이상으로 3년 이상 재직한 경력이 있는 사람
4. 공공기관 또는 「자본시장과 금융투자업에 관한 법률」 제9조제5항제4호에 따른 주권상장법인에서 감사 관련 업무를 3년 이상 담당한 사람으로서 임용예정직위에 상당하는 부서의 책임자 이상으로 근무한 경력이 있는 사람
5. 공공 또는 민간연구기관에서 감사 관련 업무를 3년 이상 담당한 사람으로서 임용예정직위에 상당하는 부서의 책임자 이상으로 근무한 경력이 있는 사람
6. 그 밖에 해당 기관의 관장 사무에 따라 기술·보건·세무 또는 환경 등의 분야에 전문성을 갖춘 사람으로서 다음 각 호의 어느 하나의 요건을 갖춘 사람
① 국가기관, 지방자치단체, 공공기관, 법인 또는 「비영리민간단체 지원법」의 지원을 받는 단체에서 감사 관련 업무(위 ‘1호’에 따른 감사 관련 업무)를 1년 이상 담당한 사람으로서(다만, 위 ‘2호’ 해당자는 제외), 「공무원임용시험령」 별표 7, 별표 8 또는 「광주시 지방공무원 인사규칙」에 따른 5급 경력경쟁임용시험 응시자격증 및 소요 경력을 갖춘 사람
② 국가기관 또는 지방자치단체에서 감사 관련 업무를 1년 이상 담당하고 기술·보건·세무 또는 환경 등의 업무를 10년 이상 담당한 사람으로서 임용할 당시 5급 이상 또는 이에 상당하는 직급으로 재직 중인 공무원
③ 중앙행정기관 외의 국가기관에서 감사 관련 업무를 3년 이상 담당하고 5급 이상 또는 이에 상당하는 공무원으로 근무한 경력이 있는 사람으로서 광주시장이 관장 사무에 대하여 전문성을 갖추었다고 인정하는 사람

5. 보수수준

- 경력직 공무원 : 공무원 보수 관련 규정이 정하는 바에 의함
- 일반임기제 공무원 : 직급별 연봉하한액(지방공무원 보수규정 별표 13)을 원칙으로 하되, 특별한 자격과 능력이 인정되는 경우 협의 결정

임용예정 직위	임용직급	상한액	하한액
감사담당관	일반임기제 지방행정사무관 <개방형 5호>	75,862천원	43,118천원

- 복무 및 제 수당 등은 일반직공무원에 준하여 적용함

6. 시험방법 및 일정

- 1차 시험(서류전형) : 형식요건 심사
 - 응시자의 제출서류에 의하여 임용자격요건을 심사
 - ※ 응시인원이 선발예정인원의 8배수 이상일 때에는 임용예정 직위의 직무에 적합한 기준에 따라 선발예정인원의 7배수 이상을 서류전형 합격자로 결정할 수 있음
- 2차 시험(면접시험) : 적격성 심사
 - 1차 시험(서류전형) 합격자를 대상으로 「선발시험위원회」에서 적격성 심사
 - 각 위원이 당해 직무수행에 필요한 직무수행요건(능력요건)을 검정
 - ※ 직무수행요건(능력요건) : 전문가적 능력, 전략적 리더십, 변화관리 능력, 조직관리 능력, 의사전달 및 협상 능력
- 서류전형 합격자 및 면접시험 계획 공고 : 2017. 5. 22.(월) 예정
 - 광주시 홈페이지(<http://www.gjcity.go.kr>) 시험정보란
- 선발시험위원회(면접시험) : 2017. 6. 1.(목) 예정
- 최종합격자 : 개별통보

7. 응시원서 접수

- 접수기간 : 2017. 5. 18.(목) ~ 5. 19.(금) <2일간>
 ※ 근무시간(09:00~18:00) 내 접수 <중식시간(12:00~13:00) 제외>
- 접수장소 : 경기도 광주시청 총무과 인사팀(6층)
 ※ 주소 : 경기도 광주시 행정타운로 50
- 접수방법 : 방문접수(대리접수 가능/우편접수 불가)
- 응시수수료 : 응시원서 제출 前 시청 민원실(1층) 1번 창구(민원서류 접수창구)에서 해당 증지 수수료(10,000원) 납후 후 응시원서에 확인 인증
 ※ 원서 접수 당일 응시를 취소하면 응시수수료 반환 가능

8. 제출서류

<원서접수 시 스테플러 사용 금지>

※ 모든 제출자료는 원본 제출이 원칙이나, 부득이한 경우 원본지참 후 확인된 사항은 사본 제출 가능

- ① 응시원서 1부. (별지1호 서식)
 - 사진 : 최근 6개월 이내 촬영한 탈모, 상반신 칼라사진(3.5cm×4.5cm) 2매 부착
 - 응시수수료 : 광주시 수입증지 인증(5급, 가급 : 1만원 // 67급, 나다급 : 7천원 // 89급, 라마급 : 5천원)
- ② 이력서 1부. (별지2호 서식) <응시원서 사진과 동일사진 부착>
 - 이력서 상의 경력은 경력증명서에 의해 증명이 가능한 것만 인정하며, 경력내용이 불분명하거나 직장폐업 등의 사유 발생 시 사업자등록증, 법인등기부등본, 건강보험자격득실확인서(국민건강보험공단 (<http://www.nhic.or.kr>) 발급) 등 증빙자료 제출
- ③ 자기소개서 1부. (별지3호 서식) <A4용지 2장 내외로 작성>
- ④ 자격요건 검증을 위한 동의서 1부. (별지4호 서식)
- ⑤ 직무수행계획서 1부. (별지5호 서식)

- ⑥ 학사(전문학사 포함) 학위 이상 전체 졸업(재학)증명서 각 1부.
 - 고졸자는 고등학교 졸업증명서 제출
- ⑦ 해당분야 응시요건 관련 경력증명서 또는 재직증명서 각 1부.
 - 경력증명서 또는 재직증명서는 발행기관 직인이 있어야 하며, 발급담당자의 연락처를 기재.
 - 제출된 경력증명서로 해당분야 인정 근무여부 판단이 모호할 경우 서류전형 시 불이익을 받게 되므로, 본인이 경력증명서 발급 부서에서 해당 분야임을 확인 받아 제출하여야 함. (근무기간, 직위(급), 담당업무 기재)
 - 비정규직 또는 비상근(시간제 포함) 경력은 경력증명서에 반드시 주단위 근무시간을 명시하여 제출. 프리랜서·시민단체 활동 등 근무기간과 시간이 불분명한 경우 보수내역 및 주당 근무시간 등 입증자료를 제출하지 않으면 불인정.
- ⑧ 관련분야 자격증 각 1부. (해당자만 제출)
- ⑨ 관련분야 연구실적 목록, 외국어능력·정보화 자격증 등. (해당자만 제출)
 - 연구 논문 등의 경우에는 반드시 1매 이내의 요약서 첨부.
 - 어학능력시험 증명서는 면접시험 예정일 기준으로 2년 이내의 것만 인정.
- ⑩ 외국어로 기재된 서류(졸업증명서, 경력증명서, 어학능력성적표 등)는 반드시 한글번역본(공증필) 첨부.
- ⑪ 각종 대회 수상, 상훈 등 증빙자료 (해당자만 제출)
- ⑫ 접수마감일 18:00 이후에는 원서접수를 할 수 없음

9. 기타 유의사항

- 제출한 서류는 반환하지 않으며, 제출한 서류 상의 경력 등이 사실과 다를 경우 합격을 취소하거나 임용을 무효로 합니다.

- 응시원서 접수결과 응시자가 없는 경우, 내부 응시자만 있는 경우, 심사결과 적격자가 없는 경우에는 재공고 합니다.
- 관련분야 근무경력 인정 여부는 응시자가 제출한 증빙서류(경력 또는 재직증명서 등)를 기준으로 서류전형에서 심사·결정하며, 경력증명서 등을 제출하지 않음에 따른 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
- 경력증명 원본이 확인되지 않은 이력서 상의 경력은 인정하지 않을 수 있습니다.
- 응시서류의 누락, 미비, 기재착오, 자격미비자의 응시 또는 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
- 해당분야에 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후 신원조회 및 채용신체검사, 경력·학위검증 등을 통하여 결격 사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 보수 및 복무는 「지방공무원 보수규정」 및 「광주시 지방공무원 복무조례」를 적용합니다.
- 부득이한 사정이 있을 경우 시험일정이 변경될 수 있으며, 변경사항은 광주시 홈페이지(<http://www.gjcity.go.kr>) 시험정보란에 게시 또는 개별 통보를 통해 알려드립니다.
- 기타 자세한 사항은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.
 - 채용절차 관련 문의 : 총무과 인사팀(☎ 031-760-2732)
 - 직무내용 관련 문의 : 감사담당관(☎ 031-760-2711)