

광주시인사위원회 공고 제2017-02호

2016년도 제4회 광주시 임기제공무원 채용시험 재공고(2개 분야)

< 통합사례관리사, 운전요원 >

2016년도 제4회 광주시 임기제공무원 채용시험 중 '통합사례관리사, 운전요원'에 대하여 다음과 같이 재공고합니다.

2017년 1월 24일

광주시인사위원회위원장

1. 채용예정 분야 및 인원

채용분야 <근무부서>	채용직급	인원	임기	근무 시간	담당업무
통합사례관리사 <읍면동>	시간선택제 임기제 (라급)	4명	2년	주 35시간	· 지역자원 서비스 발굴·연계 · 사례관리 대상 가구의 욕구 조사 및 서비스제공계획 수립 · 서비스자원 연계 의뢰·제공여부 지속적 점검 등 취약계층 발굴 및 위기가구에 대한 종합상담 등
운전요원 <본청 및 읍면동>	시간선택제 임기제 (마급)	1명	2년	주 35시간	· 관용차량 운행 및 차량관리

※ 업무실적 및 사업의 필요성에 따라 재계약하지 않을 수도 있으며, 5년 범위에서 연장계약 가능

※ 재공고 사유

- 통합사례관리사 : 응시자가 선발예정인원에 미달
- 운전요원 : 서류전형 결과 적격자가 선발예정인원과 동일

2. 법령근거

- 지방공무원법 제25조의5
- 지방공무원 임용령 제3조의2 제17조, 제21조의3, 제42조의3

- 지방공무원 인사분야 통합지침(행정자치부 예규)
- 지방공무원 보수규정 및 공무원수당 등에 관한 규정
- 광주시 지방공무원 인사 규칙 제15조

3. 응시자격

- 공통 응시자격 요건(기준일 : 면접시험 시행예정일)
 - 「지방공무원법」 제31조(결격사유) 각호의 결격사유에 해당되지 아니하고, 기타 관계 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자
 - 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
 - 성별·주소지는 제한 없음

< 지방공무원법 제31조(결격사유) >

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인

※ 개정된 민법(2013. 7. 1. 시행)에 따라 기존 금치산자 또는 한정치산자도 2018. 6. 30.까지는 결격사유에 해당됨

2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람

3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람

4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람

5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람

6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람

6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

6의3. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람

8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

- 선발예정분야 응시자격 요건(기준일 : 면접시험 시행 예정일)

채용예정 분야 및 직급	자 격 기 준
통합사례관리사 <읍면동> 시간선택제임기제 라급	○ 다음 각 호의 어느 하나를 충족하는 사람 1. 사회복지사 1급 자격증을 취득한 후 사회복지분야 근무경력이 2년 이상인 사람 2. 사회복지사 2급 자격증을 취득한 후 사회복지분야 근무경력이 4년 이상이고 상담 관련 자격증(심리치료 관련 자격증 포함)을 보유한 사람 3. 정신보건사회복지사 2급 이상 자격증을 취득한 후 관련 사회복지분야 또는 보건 분야 근무경력이 2년 이상인 사람
운전요원 <본청 및 읍면동> 시간선택제임기제 마급	○ 다음 각 호를 모두 충족하는 자 1. 운전면허 1종 대형 이상을 소지한 사람 2. 1년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 ※ 관련분야 경력 : 국가, 지방자치단체, 법인, 기업체 등에서 운수·운송업무를 수행한 경력 증명서 또는 운전경력증명서(경찰서 발급)가 첨부되어야 인정함.

※ 「지방공무원 인사분야 통합지침」 및 「광주시 지방공무원 인사 규칙」 [별표 14]에 따라 상위 계급에 규정된 응시요건을 충족한 사람은 하위 계급의 응시요건을 충족한 것으로 봄.

4. 보수수준

- 직급별 연봉하한액(지방공무원 보수규정 별표 13의2호)을 원칙으로 하되, 특별한 자격과 능력이 인정되는 경우 협의 결정

채용직급	채용예정 분야	연봉(천원)	근무시간	비고
시간선택제임기제 라급	통합사례관리사	30,235	주35시간	
시간선택제임기제 마급	운전요원	15,202		

- 복무 및 제 수당 등은 일반직공무원에 준하여 적용함

5. 시험일정 및 시험방법

- 응시원서 접수
 - 접수기간 : 2017. 2. 1.(수) ~ 2. 3.(금) <3일간>
※ 근무시간(09:00~18:00) 내 접수 <중식시간(12:00~13:00) 제외>
 - 접수장소 : 경기도 광주시청 총무과 인사팀(6층)
※ 주소 : 경기도 광주시 행정타운로 50, 우)12738

- 접수방법 : 방문접수(대리접수 가능/우편접수 불가)
 - 응시원서 제출 前 시청 민원실(1층) 1번 창구(민원서류 접수창구)에서 해당 증지 수수료 납후 후 응시원서에 확인 인증
 - 원서 접수 당일 응시를 취소하면 응시수수료 반환 가능
 - ※ 접수마감일 18:00 이후에는 원서접수 불가

○ 시험일정

서류전형 합격자 발표 및 면접시험 공고	면접시험		최종합격자 발표
	일시	장소	
2017. 2. 9.(목) 전·후	2017. 2. 16.(목) 전·후	서류전형 합격자 발표시 공고	2017. 2. 21.(화) 전·후

※ 부득이한 사정으로 시험일정이 변경될 수 있으며, 변경사항은 [광주시 홈페이지\(http://www.gicity.go.kr\)](http://www.gicity.go.kr) 시험정보란에 게시 또는 개별통보를 통해 알려드립니다.

○ 시험방법

- 1차시험(서류전형) : 응시자격 요건의 적합성(학력, 경력요건 등) 심사
 - ※ 응시인원이 선발예정인원의 3배수 이상인 때에는 3배수 이상의 범위에서 서류전형 합격자를 결정할 수 있음(지방공무원임용령 제55조제4항)
- 2차시험(면접시험) : 1차시험(서류전형) 합격자를 대상으로 실시
 - 직무수행에 필요한 능력, 전문지식과 그 응용능력, 공무원으로서의 정신자세 등의 적격성을 상·중·하로 종합평가
 - 면접시험 관련 세부사항은 ‘서류전형 합격자 발표 및 면접시험 계획 공고’ 시 알립
 - ※ 추가합격자 결정 : 면접시험 결과에 따른 최종합격자가 임용되는 것을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 면접시험 결과 불합격기준에 해당되지 아니한 자 중에서 차순위로 평정 성적이 우수한 자를 추가합격자로 결정할 수 있음

6. 제출서류

<원서접수 시 스테플러 사용 금지>

※ 모든 제출자료는 원본 제출이 원칙이나, 부득이한 경우 원본지참 후 확인된 사항은 사본 제출 가능

① 응시원서 1부. (별지1호 서식)

- 사진 : 최근 6개월 이내 촬영한 여권용 사진(3.5cm×4.5cm) 2매 부착
- 응시수수료 : 광주시 수입증지 인증(7급 7천원, 라·마급 5천원)

- ② 이력서 1부. (별지2호 서식) <응시원서 사진과 동일사진 부착>
- ③ 자기소개서 1부. (별지3호 서식) <A4용지 2장 내외로 작성>
- ④ 직무수행계획서 1부. (별지5호 서식)
- ⑤ 자격요건 검증을 위한 동의서 1부. (별지6호 서식)
- ⑥ 최종학교 졸업증명서 및 성적증명서 각 1부. (해당자만 제출)
 - 대학교 졸업자인 경우, 대학교 졸업증명서 및 성적증명서 추가 첨부
- ⑦ 해당분야 응시요건 관련 경력증명서 각 1부.
 - 경력증명서는 발행기관 직인이 있어야 하며, 발급담당자의 연락처를 기재.
 - 제출된 경력증명서로 해당분야 인정 근무여부 판단이 모호할 경우 서류전형 시 불이익을 받게 되므로, 본인이 경력증명서 발급 부서에서 해당 분야임을 확인 받아 제출하여야 함. (근무기간, 직위(급), 담당업무 기재)
 - 비정규직 또는 비상근(시간제 포함) 경력은 경력증명서에 반드시 주단위 근무시간을 명시하여 제출. 프리랜서·시민단체 활동 등 근무기간과 시간이 불분명한 경우 보수내역 및 주당 근무시간 등 입증자료를 제출하지 않으면 불인정.
- ⑧ 주민등록초본 1부. (남자의 경우, 병역사항 포함)
- ⑨ 건강보험자격득실확인서 또는 고용보험 피보험자격 이력내역서 1부.
 - 경력증명서 제출자는 반드시 제출
 - ※ 국민건강보험공단 또는 고용보험관리공단 홈페이지에서 출력 가능
- ⑩ 관련분야 자격증 각 1부. (해당자만 제출)
- ⑪ 관련분야 연구실적 목록, 외국어능력·정보화 자격증 등. (해당자만 제출)
 - 어학능력시험 증명서는 원서접수 마감일 기준으로 2년 이내의 것만 인정.
- ⑫ 외국어로 기재된 서류(졸업증명서, 경력증명서, 어학능력성적표 등) 는 반드시 **한글번역본** 첨부.

7. 기타 유의사항

- 제출한 서류는 반환하지 않으며, 제출한 서류 상의 경력 등이 사실과 다를 경우 합격을 취소하거나 임용을 무효로 합니다.
- 관련분야 근무경력 인정 여부는 응시자가 제출한 증빙서류(경력 또는 재직증명서 등)를 기준으로 서류전형에서 심사·결정하며, 경력증명서 등을 제출하지 않음에 따른 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
- 접수마감일 18:00 이후에는 원서접수가 불가합니다.
- 응시자가 선발예정인원과 같거나 선발예정인원 보다 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발예정인원과 같거나 적은 경우 포함) 해당분야는 재공고 합니다.
- 경력증명 원본이 확인되지 않은 이력서 상의 경력은 인정하지 않을 수 있습니다.
- 응시서류의 누락, 미비, 기재착오, 자격미비자의 응시 또는 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
- 해당분야에 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후 신원조회 및 채용신체검사, 경력·학위검증 등을 통하여 결격 사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 보수 및 복무는 「지방공무원 보수규정」 및 「광주시 지방공무원 복무조례」를 적용합니다.
- 부득이한 사정이 있을 경우 시험일정이 변경될 수 있으며, 변경사항은 광주시 홈페이지(<http://www.gjcity.go.kr>) 시험정보란에 게시 또는 개별 통보를 통해 알려드립니다.
- 기타 자세한 사항은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.
 - 채용절차 관련 문의 : 총무과 인사팀(☎ 031-760-2732)
 - 직무내용 관련 문의

임용예정분야	근무부서	연 락 처
통합사례관리사	복지정책과	031-760-3703
운전요원	총무과	031-760-2732