

## 2017년도 제1회 하남시 지방임기제공무원 채용시험 시행계획 재공고(2차)

2017년 제1회 하남시 지방임기제공무원 채용시험 시행계획을 다음과 같이 재공고하오니 참신하고 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2017년 5월 15일

하남시인사위원회위원장

### 채용근거

- 가. 지방공무원법 제25조의5 및 제27조
- 나. 지방공무원 임용령 제17조 및 제21조의3
- 다. 지방공무원 보수규정
- 라. 하남시 지방공무원 인사규칙
- 마. 지방공무원 인사분야 통합지침

### 채용분야 및 선발인원

채용예정 부 서	직무분야	인원	근무시간	채용 기간	채용(임용)등급	주요 담당업무
보 위 생 과	관 리 의 사	1명	주40시간	1년	일반임기제 (의무 5급)	○ 환자 진료, 처방 및 상담 ○ 각종질환 검사의뢰 및 진단 등

※ 근무실적에 따라 5년을 넘지 않는 범위 내에서 채용기간을 연장 할 수 있음.

### 시험방법

- ❖ 1차 서류전형 : 채용예정 직위 직무분야에 관련되는 경력 등 심사
  - ※ 응시인원이 채용예정 인원의 3배수 이상인 경우에는 3배수 이상의 범위  
에서 서류전형 합격자를 결정할 수 있음.
- ❖ 2차 면접시험 : 당해 직무분야에 필요한 능력 및 적격성 검정
  - ※ 서류전형 합격자에 한하여 면접시험 실시

## 응시자격

### ❖ 공통요건 [적용기준일 : 최종시험(면접)시험 예정일]

- 응시결격사유 등 : 「지방공무원법」 제31조의 결격사유에 해당하거나, 「지방공무원임용령」 제65조(부정행위자등에 대한 조치), 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 및 기타 관계법령 등에 의하여 응시자격이 정지된 자는 응시할 수 없음.
- 응시연령
  - 7급(상당) 이상 : 20세 이상(1997.12.31. 이전 출생자)
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
- 거주지 제한 : 없음

### ▶ 「지방공무원법」 제31조(결격사유)

#### 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인

※ 개정된 민법 시행(2013.7.1.)에 따라 기존 금치산자 또는 한정치산자도 2018년 6월 30일까지는 결격사유에 해당됩니다.

#### 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람

#### 3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람

#### 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람

#### 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람

#### 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람

#### 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

#### 6의3. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

#### 7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람


#### 8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

❖ 직무분야 자격요건 [적용기준일 : 최종시험(면접)시행 예정일]

구 분	임용예정 등 급	자 격 기 준
관 의 리 사	일 반 임 기 제 (의무5급)	의료법에 의한 의사면허증 소지자 또는 전문의 자격이 있는자(내과, 영상의학과, 가정의학과, 신경과 우대)로서 다음 각 호의 자격기준 중 어느 하나를 갖춘 사람 1. 관련분야 박사학위를 취득한 사람 2. 관련분야 석사학위를 취득후 1년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 3. 관련분야 학사학위를 취득후 3년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람

※ 경력증명서(근무처별 원본) 제출시 유의사항

⇒ 근무부서·직책·담당업무를 구체적으로 기재하고 발행처의 관인 또는 직인과 발급 확인자의 서명(연락처 포함)이 있어야 함.


 시험시행 일정

공고기간	원서접수기간	구 분	시험장소 공 고	시험(심사)일자	합격자 발표
2017. 5.15.(월)	2017. 5.31.(수)	제1차시험 (서류전형)	-	2017. 6. 5.(월)	2017. 6. 8.(목) (홈페이지 공고)
~ 2017. 5.30.(화)	~ 2017. 6. 2.(금)	제2차시험 (면접시험)	추후별도 공 지	2017. 6.14.(수) (14:00)	2017. 6. 19.(월) (공고 및 개별통보)

❖ 본 시험 일정은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 별도 공지 합니다.

※ 추가 합격자 결정 : 최종 합격된 자의 임용포기, 합격취소, 임용결격사유 등의 사유로 임용하지 못하고 결원을 보충할 필요가 있는 경우, 합격자 발표일 부터 6월 이내에 면접 시험 차순위로 추가합격자를 결정할 수 있음.

※ 공고 : 하남시 홈페이지(<http://www.hanam.go.kr>) 채용공고란

 응시원서 접수 및 교부

❖ 교부 및 접수처 : 하남시청 자치행정과(본관 2층)

❖ 접수방법 : 근무시간(09:00 ~ 18:00)내 방문접수

(대리접수는 가능하나 우편, 팩스 및 인터넷 접수는 받지 않음)

## 제출서류

- ❖ 응시원서 1부 (공고문에 첨부된 소정양식)
    - 반명함판 사진 3매(3.5× 4.5cm) : 최근 6개월 이내에 촬영한 동일 원판
    - 응시수수료(하남시 수입증지, 시청 민원동 종합민원과)
      - 5급 : 10,000원
  - ❖ 이력서(사진부착) 1통(공고문에 첨부된 소정양식) ⇒ 별지 제2호 서식
    - 이력서 기재내용 관련 증빙자료
  - ❖ 자격요건 검증을 위한 동의서(공고문에 첨부된 소정양식, 해당자에 한함)  
⇒ 별지 제3호 서식
  - ❖ 경력증명서(근무처별 원본) 각 1통
    - 근무부서·직책·담당업무를 구체적으로 기재하고 발행처의 관인 또는 직인과 발급 확인자의 서명(연락처 포함)이 있어야 함.
      - 시간제 근무 경력일 경우 반드시 일단위, 주단위 근무시간 기재
  - ❖ 자기소개서 ⇒ 별지 제4호 서식  
(공고문에 첨부된 소정양식 A4용지 2매 내외 작성 - 경력 중심으로 기재)
  - ❖ 채용예정 직무분야 연구실적 목록, 외국어능력, 관련 자격증 사본 등  
(해당자에 한함)
  - ❖ 최종학교 졸업증명서 1부
  - ❖ 주민등록초본 1통(남자의 경우 병역사항이 기재된 것)
  - ❖ 프리랜서, 자원봉사, 시민단체활동 등 근무기간과 시간이 불분명한 경우 반드시 보수내역 또는 주당 근무시간 등 입증자료를 반드시 제출(미제출시 불인정)
- ※ 모든 서류는 공고일 이후 발행본, 원본에 한하며, 공고일 이전의 서류인 경우 법에서 정한 유효기간(증명서에 유효기간이 기재된 것만 인정) 내 서류여야 함.  
특히, 외국어로된 증명자료(학력, 경력증명서 등)의 경우 반드시 한글 번역본을 공증하여 제출하여야 하며, 응시희망자는 자격요건이 적합한지를 철저히 검토한 후 접수하여 주시기 바랍니다.

## 기 타

### ❖ 근무시간 및 보수

구 분	근 무 시 간	연 봉 액
관 리 의 사	주당 40시간(8시간/1일, 주5일 근무)	56,338천원

※ 임기제공무원으로 신규임용되는 자의 연봉은 지방공무원 보수규정에 의거 임용 예정등급별 하한액 책정을 원칙으로 함.

※ 2017년 기준 월 지급액 : 6,514천원(총 연봉액 : 78,166천원)

※ 연봉외 수당 별도지급 : 「지방공무원 수당 규정」에 의함.

(가족수당, 초과근무수당, 자녀학비보조수당 등)

- ❖ 복무는 「지방공무원 복무조례」, 「지방공무원 인사분야 통합지침」, 「하남시지방공무원 복무조례」에 의합니다.
- ❖ 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 신원조사 및 채용신체검사, 학위검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- ❖ 응시서류상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능 등으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.
- ❖ 근무 경력 중 시간제 근무의 경우에는 근무시간에 비례하여 경력의 일부를 인정  
예) 계약직으로 4년간 주 20시간 시간제 근무 : 2년 인정
- ❖ 제출된 서류는 일체 반환하지 아니하며, 제출서류의 내용이 허위로 판명된 경우에는 합격 후에도 이를 취소할 수 있습니다.
- ❖ 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우(“없을 경우” 포함)에는 1회 이상 재공고 후 시험을 실시할 예정입니다.
- ❖ 자세한 사항은 아래의 연락처로 문의바랍니다.
  - 채용절차 관련 문의 : 자치행정과 시정팀 (031-790-5498)
  - 담당직무 관련 문의
    - 관리 의사 : 보건위생과 보건행정팀(031-790-5432)