

광주시인사위원회 공고 제2016-12호

2016년도 제3회 광주시 임기제공무원 채용시험 공고

「지방공무원법」 제27조제2항 및 「지방공무원임용령」 제62조제2항에 따라 「2016년도 제3회 광주시 임기제공무원 채용시험」을 다음과 같이 공고 하오니 유능한 인재의 많은 응시를 바랍니다.

2016년 7월 22일

광주시인사위원회위원장

1. 채용예정 분야 및 인원

채용분야 <근무부서>	채용직급	인원	임기	근무 시간	담당업무
치과위생사 <건강증진과>	시간선택제 임기제(라급)	1명	2년	주 35시간	<ul style="list-style-type: none"> · 생애주기별 구강교육 · 의료취약계층 구강질환 관리 · 불소용액 양치·불소도포·불소활용 교육 · 구강보건사업 빅데이터 통계자료 구축
문화예술컨텐츠 관리 <문화관광과>	시간선택제 임기제(마급)	1명	2년	주 35시간	<ul style="list-style-type: none"> · 시립예술단 관리 · 문화예술단체 보조사업 · 통합문화이용권 사업
문화관련유통업 지도·단속 <문화관광과>	시간선택제 임기제(마급)	1명	2년	주 35시간	<ul style="list-style-type: none"> · 문화관련유통업(노래연습장, PC방) 불법영업 지도단속 · 문화관련유통업 상·하반기 안전점검 · 문화관련유통업 등록 및 신고 민원처리
산림 및 토목분야 <산림과>	시간선택제 임기제(마급)	1명	2년	주 35시간	<ul style="list-style-type: none"> · 대체산림자원 조성비 부과 및 관리 · 산지전용허가(협의) 처리 및 허가(협의)지 관리
불법주정차 지도·단속 <교통정책과>	시간선택제 임기제(마급)	1명	2년	주 35시간	<ul style="list-style-type: none"> · 불법주정차 현장 단속 · 여객자동차 질서위반 단속 (렌트카, 자가용, 유상운송행위 등)
보건소 시설관리 <보건행정과>	시간선택제 임기제(마급)	1명	2년	주 35시간	<ul style="list-style-type: none"> · 보일러 및 기계 책임 운영 · 시설물(장비) 관리 및 환경 정비
청소년지도사 <청소년수련관>	시간선택제 임기제(마급)	1명	2년	주 35시간	<ul style="list-style-type: none"> · 청소년 프로그램 개발·운영 · 청소년 참여·자치·교류 활동 운영

※ 업무실적 및 사업의 필요성에 따라 재계약하지 않을 수도 있으며, 5년 범위에서 연장계약 가능

2. 법령근거

- 지방공무원법 제25조의5
- 지방공무원 임용령 제3조의2 제17조, 제21조의3, 제42조의3
- 지방공무원 인사분야 통합지침(행정자치부 예규)
- 지방공무원 보수규정 및 공무원수당 등에 관한 규정
- 광주시 지방공무원 인사 규칙 제15조

3. 응시자격

- 공통 응시자격 요건(기준일 : 면접시험 시행예정일)
 - 「지방공무원법」 제31조(결격사유) 각호의 결격사유에 해당되지 아니하고, 기타 관계 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자
 - 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
 - 성별·주소지는 제한 없음(단, 문화관련유통업 지도단속 제외)

< 지방공무원법 제31조(결격사유) >

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
 - ※ 개정된 민법(2013. 7. 1. 시행)에 따라 기존 금치산자 또는 한정치산자도 2018. 6. 30.까지는 결격사유에 해당됨
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

○ 선발예정분야 응시자격 요건(기준일 : 면접시험 시행 예정일)

채용예정 분야 및 직급	자격 기준
치과위생사 <건강증진과> 시간선택제임기제 라급	○ 「의료기사 등에 관한 법률」에 따른 치과위생사 면허증을 취득한 사람으로서, 다음 각 호의 어느 하나를 충족하는 자 1. 2년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 2. 9급 또는 9급상당 이상의 공무원으로서 1년 이상 임용예정 직무분야의 실무 경력이 있는 사람 ※ 관련분야 경력 : 병원 및 보건소(국·공립 의료기관 포함)에서 치과위생 관련 근무경력
문화예술 컨텐츠 관리 <문화관광과> 시간선택제임기제 마급	○ 「국가기술자격법」에 따른 임용예정 직무분야와 관련된 기능사 이상의 자격을 취득한 사람 ※ 관련 자격증 : 정보기기운용기능사, 정보처리기능사, 워드 프로세서, 컴퓨터활용능력 2급 ※ 우대사항 : 운전면허 2종 보통 이상을 소지하고 실제 운전이 가능한 자
문화관련유통업 지도·단속 <문화관광과> 시간선택제임기제 마급	○ 다음 각 호를 모두 충족하는 자 1. 주·야간 현장단속 업무 수행이 가능한 신체 건강한 사람 2. 채용공고일 현재 주민등록상 주소가 경기도 내로 되어 있는 사람 ※ 우대사항 - 현장단속 및 점검 등 실무경력이 있는 자 - 운전면허 2종 보통 이상을 소지하고 실제 운전이 가능한 자
산림 및 토목분야 <산림과> 시간선택제임기제 마급	○ 「국가기술자격법」에 따른 임용예정 직무분야와 관련된 기능사 이상의 자격을 취득한 사람 ※ 관련 자격증 : 산림, 전산응용토목제도, 측량, 지적
불법주정차 지도·단속 <교통정책과> 시간선택제임기제 마급	○ 1년 이상 임용예정 분야의 실무경력이 있는 자 ※ 관련분야 경력 : 행정기관(공사,공단 포함)에서 지도·단속업무 또는 교통관련 행정업무 근무경력 및 운전면허 1종 보통 이상을 소지하고 실제 운전이 가능한 자
보건소 시설관리 <보건행정과> 시간선택제임기제 마급	○ 「국가기술자격법」에 따른 임용예정 직무분야와 관련된 기능사 이상의 자격을 취득한 사람 ※ 관련 자격증 : 공조냉동기계 ※ 우대사항 : 위험물기능사, 전기기능사 자격증 소지자
청소년지도사 <청소년수련관> 시간선택제임기제 마급	○ 「청소년기본법」에 따른 2급 청소년지도사 자격증을 취득한 사람으로서, 1년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 ※ 관련분야 경력 : 청소년 활동 등 청소년육성업무 근무 경력

※ 「지방공무원 인사분야 통합지침」 및 「광주시 지방공무원 인사 규칙」 [별표 14]에 따라 상위
계급에 규정된 응시요건을 충족한 사람은 하위 계급의 응시요건을 충족한 것으로 봄.

4. 보수수준

- 직급별 연봉하한액(지방공무원 보수규정 별표 13의2호)을 원칙으로 하되, 특별한 자격과 능력이 인정되는 경우 협의 결정

채용직급	채용예정 분야	연봉(천원)	근무시간	비고
시간선택제임기제 라급	치과위생사	30,235	주35시간	
시간선택제임기제 마급	문화예술컨텐츠 관리	16,722		
	문화관련유통업 지도·단속	15,202		
	산림 및 토목분야	16,722		
	불법주정차 지도·단속	15,202		
	보건소 시설관리	16,722		
	청소년지도사(2급)	22,361		

- 복무 및 제 수당 등은 일반직공무원에 준하여 적용함

5. 시험일정 및 시험방법

- 응시원서 접수

- 접수기간 : 2016. 8. 1.(월) ~ 8. 3.(수) <3일간>
 - ※ 근무시간(09:00~18:00) 내 접수 <중식시간(12:00~13:00) 제외>
- 접수장소 : 경기도 광주시청 총무과 인사팀(6층)
 - ※ 주소 : 경기도 광주시 행정타운로 50, 우)12738
- 접수방법 : 방문접수(대리접수 가능/우편접수 불가)
 - 응시원서 제출 前 시청 민원실(1층) 1번 창구(민원서류 접수창구)에서 해당 증지 수수료 납후 후 응시원서에 확인 인증
 - 원서 접수 당일 응시를 취소하면 응시수수료 반환 가능
 - ※ 접수마감일 18:00 이후에는 원서접수 불가

- 시험일정

서류전형 합격자 발표 및 면접시험 공고	면 접 시 험		최종합격자 발표
	일시	장소	
2016. 8. 5.(금) 전·후	2016. 8. 11.(목) 전·후	서류전형 합격자 발표 시 공고	2016. 8. 17.(수) 전·후

- ※ 부득이한 사정으로 시험일정이 변경될 수 있으며, 변경사항은 광주시 홈페이지(<http://www.gjcity.go.kr>) 시험정보란에 게시 또는 개별통보를 통해 알려드립니다.

○ 시험방법

- 1차시험(서류전형) : 응시자격 요건의 적합성(학력, 경력요건 등) 심사
 - ※ 응시인원이 선발예정인원의 3배수 이상인 때에는 3배수 이상의 범위에서 서류전형 합격자를 결정할 수 있음(지방공무원임용령 제55조제4항)
- 2차시험(면접시험) : 1차시험(서류전형) 합격자를 대상으로 실시
 - 직무수행에 필요한 능력, 전문지식과 그 응용능력, 공무원으로서의 정신자세 등의 적격성을 상·중·하로 종합평가
 - 면접시험 관련 세부사항은 ‘서류전형 합격자 발표 및 면접시험 계획 공고’ 시 알림
 - ※ 추가합격자 결정 : 면접시험 결과에 따른 최종합격자가 임용되는 것을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 면접시험 결과 불합격기준에 해당되지 아니한 자 중에서 차순위로 평정 성적이 우수한 자를 추가합격자로 결정할 수 있음

6. 제출서류

<원서접수 시 스테플러 사용 금지>

※ 모든 제출자료는 원본 제출이 원칙이나, 부득이한 경우 원본지참 후 확인된 사항은 사본 제출 가능

① 응시원서 1부. (별지1호 서식)

- 사진 : 최근 6개월 이내 촬영한 여권용 사진(3.5cm×4.5cm) 2매 부착
- 응시수수료 : 광주시 수입증지 인증(7급 7천원, 라·마급 5천원)

② 이력서 1부. (별지2호 서식) <응시원서 사진과 동일사진 부착>

③ 자기소개서 1부. (별지3호 서식) <A4용지 2장 내외로 작성>

④ 직무수행계획서 1부. (별지5호 서식)

⑤ 자격요건 검증을 위한 동의서 1부. (별지6호 서식)

⑥ 최종학교 졸업증명서 및 성적증명서 각 1부. (해당자만 제출)

- 대학교 졸업자인 경우, 대학교 졸업증명서 및 성적증명서 추가 첨부

⑦ 해당분야 응시요건 관련 경력증명서 각 1부.

- 경력증명서는 발행기관 직인이 있어야 하며, 발급담당자의 연락처를 기재.

- 제출된 경력증명서로 해당분야 인정 근무여부 판단이 모호할 경우 서류전형 시 불이익을 받게 되므로, 본인이 경력증명서 발급 부서에서 해당 분야임을 확인 받아 제출하여야 함. (근무기간, 직위(급), 담당업무 기재)
 - 비정규직 또는 비상근(시간제 포함) 경력은 경력증명서에 반드시 주단위 근무시간을 명시하여 제출. 프리랜서·시민단체 활동 등 근무기간과 시간이 불분명한 경우 보수내역 및 주당 근무시간 등 입증자료를 제출하지 않으면 불인정.
- ⑧ 주민등록초본 1부. (남자의 경우, 병역사항 포함)
- ⑨ 건강보험자격득실확인서 또는 고용보험 피보험자격 이력내역서 1부.
- 경력증명서 제출자는 반드시 제출
 - ※ 국민건강보험공단 또는 고용보험관리공단 홈페이지에서 출력 가능
- ⑩ 관련분야 자격증 각 1부. (해당자만 제출)
- ⑪ 관련분야 연구실적 목록, 외국어능력·정보화 자격증 등. (해당자만 제출)
- 어학능력시험 증명서는 원서접수 마감일 기준으로 2년 이내의 것만 인정.
- ⑫ 외국어로 기재된 서류(졸업증명서, 경력증명서, 어학능력성적표 등) 는 반드시 **한글번역본** 첨부.

7. 기타 유의사항

- 제출한 서류는 반환하지 않으며, 제출한 서류 상의 경력 등이 사실과 다를 경우 합격을 취소하거나 임용을 무효로 합니다.
- 관련분야 근무경력 인정 여부는 응시자가 제출한 증빙서류(경력 또는 재직증명서 등)를 기준으로 서류전형에서 심사·결정하며, 경력증명서 등을 제출하지 않음에 따른 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
- 접수마감일 18:00 이후에는 원서접수가 불가합니다.
- 응시자가 선발예정인원과 같거나 선발예정인원 보다 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발예정인원과 같거나 적은 경우 포함) 해당분야는 재공고 합니다.

- 경력증명 원본이 확인되지 않은 이력서 상의 경력은 인정하지 않을 수 있습니다.
- 응시서류의 누락, 미비, 기재착오, 자격미비자의 응시 또는 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
- 해당분야에 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후 신원조회 및 채용신체검사, 경력·학위검증 등을 통하여 결격 사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 보수 및 복무는 「지방공무원 보수규정」 및 「광주시 지방공무원 복무조례」를 적용합니다.
- 부득이한 사정이 있을 경우 시험일정이 변경될 수 있으며, 변경사항은 광주시 홈페이지(<http://www.gjcity.go.kr>) 시험정보란에 게시 또는 개별 통보를 통해 알려드립니다.
- 기타 자세한 사항은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.
 - 채용절차 관련 문의 : 총무과 인사팀(☎ 031-760-2732)
 - 직무내용 관련 문의

임용예정분야	근무부서	연 락 처
치과위생사	건강증진과	031-760-2143
문화예술컨텐츠 관리	문화관광과	031-760-2691
문화관련유통업 지도·단속		
산림 및 토목분야	산 립 과	031-760-2891
불법주정차 지도·단속	교통정책과	031-760-2112
보건소 시설관리	보건행정과	031-760-2331
청소년지도사	청소년수련관	031-760-8762